

The Uber dilemma. Self-employed or employee? Britain wrestles with the gig economy. Many labour-market problems would be solved simply by enforcing existing law

Enviado por cristobalrn en Mié, 09/13/2017 - 16:42

Cita:

The Economist [2017], "The Uber dilemma. Self-employed or employee? Britain wrestles with the gig economy. Many labour-market problems would be solved simply by enforcing existing law", *The Economist*, London, 15 de julio, <https://www.economist.com/news/britain/21725036-many-labour-market-probl...> [1]

Fuente:

The Economist

Fecha de publicación:

Sábado, Julio 15, 2017

Revista descriptores:

Estatuto de la competencia en el capitalismo. Visión histórica y situación actual

Formas de la competencia entre grandes empresas [3]

Fronteras del capital [4]

Relaciones de propiedad y control: empresas sin nacionalidad versus internacionalización del capital [5]

Relaciones entre empresas estados y sociedad [6]

Tema:

Los problemas en el mercado de trabajo en la era de la "economía de las chambas" y cómo resolverlos

Idea principal:

En su discurso al asumir el cargo como primera ministra del Reino Unido, Theresa May prometió mejorar las condiciones de vida de la mayoría de las familias de la clase trabajadora, en particular a partir de una revisión de las prácticas laborales y de la legislación en la materia.

A primera vista, uno podría preguntarse qué hay de malo en el mercado laboral británico si la tasa de desempleo es de sólo 4.5% –su nivel más bajo en los últimos 40 años– y la tasa de desempleo juvenil es de 15% –en otros países de Europa esta tasa es superior al 40%. No obstante, la insatisfacción es la nota común debido a que el empleo inestable ha aumentado rápidamente y el autoempleo está en su nivel más alto en la historia. Y aunque la "economía de las chambas" [gig economy] –en servicios como Uber– es aún pequeña, está creciendo de forma muy acelerada y está proliferando "como hongos". Los trabajadores de estas áreas carecen de los beneficios que disfrutaban otros y en muchos casos perciben ingresos inferiores al salario mínimo por hora, que es de 7.50 libras esterlinas (9.65 dólares).

La revisión de las prácticas laborales y de la legislación sobre el trabajo propuesta por May tiene

la finalidad de suavizar las cuestiones más álgidas del mercado laboral en Gran Bretaña. Por ejemplo, esta revisión –encargada a Matthew Taylor– sugiere una armonización de los regímenes fiscales para los empleados y los auto-empleados con la finalidad de reducir los incentivos de las empresas para clasificar a sus trabajadores como auto-empleados. Asimismo, propone el pago de un salario mínimo por hora más alto para los trabajadores que no tienen una garantía contractual de trabajar por determinado tiempo; en Gran Bretaña son un millón los trabajadores con contratos de “cero-horas”, que no tienen un tiempo de trabajo garantizado. Al hacer que sea relativamente más barato para los empresarios contratar trabajadores de forma permanente, esta nueva política desincentivaría que recurran únicamente a empleados casuales.

Uno de los aspectos más esperados de la revisión solicitada por May es el que tiene que ver con la regulación de la gig economy. El análisis hecho por Taylor propone extender la legislación del salario mínimo a las personas que trabajan para empresas como TaskRabbit y PeoplePerHour. La propuesta consiste en que estas plataformas se aseguren de que un individuo promedio, que realiza una actividad con una dificultad promedio, pueda ganar al menos un salario mínimo.

Sin embargo, aunque estas innovaciones son necesarias, una solución mucho más sencilla podría aplicarse. En la legislación laboral vigente en Gran Bretaña, las personas son clasificadas como empleadas, auto-empleadas y como “trabajadores”. Quienes se ubican en esta última categoría tienen una relación menos formal que los empleados con sus empleadores, pero tienen derecho al salario mínimo y a algunos otros beneficios. Así, por ejemplo, en octubre de 2016, un tribunal laboral determinó que los conductores de Uber no eran auto-empleados sino trabajadores, y que por tanto tenían derecho a un salario mínimo. No obstante, algunos problemas al respecto son que la legislación laboral comúnmente es aplicada de forma muy pobre y deficiente, y que hay tarifas muy elevadas para los demandantes en los tribunales laborales.

Así, “muchos de los problemas del mercado de trabajo en Gran Bretaña podrían solucionarse simplemente al aplicar la legislación existente de forma más rigurosa”. Además, sería necesario –entre otras cosas– abolir las tarifas para acceder a los tribunales laborales. La revisión propuesta por Theresa May merodea sigilosamente por estas cuestiones. “Si la señora May habla en serio en lo que respecta al mejoramiento de las condiciones de la mayoría de los trabajadores, tendrá que ser más audaz”.

Nexo con el tema que estudiamos:

Uno de los cambios cualitativos más importantes que trae consigo el capitalismo de la vuelta de siglo es que muchas de las prácticas e instituciones laborales que existieron en el siglo XX han pasado a la historia: la seguridad social, la estabilidad laboral, la idea del pleno empleo. Aunque su peso económico aumenta rápidamente, el “autoempleo” ha degenerado casi de inmediato en sobrexplotación y en formas precarias del trabajo asalariado. Las “ideas innovadoras” de Uber o AirB&B de trabajar con tu propio auto el tiempo que quieras o alquilar una parte de tu casa para obtener dinero extra, han derivado en la contratación de legiones de conductores mal pagados que trabajan largas jornadas, y en la gentrificación acelerada de las ciudades turísticas.

Source URL (modified on 21 Septiembre 2017 - 11:55pm): <http://let.iiec.unam.mx/node/1489>

Links

- [1] <https://www.economist.com/news/britain/21725036-many-labour-market-problems-would-be-solved-simply-enforcing-existing-law-self-employed-or>
- [2] <http://let.iiec.unam.mx/taxonomy/term/15>
- [3] <http://let.iiec.unam.mx/taxonomy/term/17>
- [4] <http://let.iiec.unam.mx/taxonomy/term/18>
- [5] <http://let.iiec.unam.mx/taxonomy/term/19>
- [6] <http://let.iiec.unam.mx/taxonomy/term/20>